



Colegiul Economic "Francesco Saverio Nitti"

Timișoara, Str. Corbului nr. 7C Tel./Fax: 0256 490 980

Nr. 3181/08.10.2025

"Tineretea, capital mic cu dobândă mare!"

Barbu Ștefănescu Delavrancea



Egalitate de șanse
Calitate
Oportunitate

PLAN MANAGERIAL

AN ȘCOLAR 2025 / 2026

Dezbatut și avizat în C.P. din data de 08.10.2025

Aprobat în C.A. din data de 08.10.2025



I. ARGUMENT

Asigurarea calității în educație printr-un demers dinamic presupune implicare și responsabilizare, pe de o parte, precum și gândire strategică și control, pe de altă parte.

Prezentul *Plan Managerial* a fost conceput din punctul de vedere al asigurării calității în procesul instructiv-educativ și în concordanță cu cerințele integrării învățământului preuniversitar românesc în spațiul învățământului european.

Ca premisă fundamentală am avut în vedere faptul că învățământul joacă un rol fundamental în consacrarea unei economii globale, a unei societăți globale a cunoașterii și a unei societăți a învățării pe tot parcursul vieții. Cel mai important factor de schimbare este capacitatea de a inova, precum și disponibilitatea de a coopera, de a interconecta activități performante și competitive din sfera cunoașterii, din economie, din viața comunității.

Astfel, învățământul constituie o premisă a incluziunii sociale active, în contextul schimbărilor economice, sociale și politice care se petrec pe continentul european. O zonă europeană deschisă a învățământului aduce cu sine avantaje, în condițiile respectării diversității, dar presupune eforturi continue în vederea înlăturării barierelor și pentru dezvoltarea unei rețele de învățământ care să stimuleze interculturalitatea, mobilitatea trans-europeană și cooperarea.

- **Legislație**

Acest plan managerial este conceput în conformitate cu **actele legislative** în vigoare, cele de bază fiind:

- *LEGEA EDUCATIEI NATIONALE nr.198/2023*
- *ROFUIP, aprobat prin Ordinul M.E. nr. 5726/2025*



Colegiul Economic "Francesco Saverio Nitti"

Timișoara, Str. Corbului nr. 7C Tel./Fax: 0256 490 980

- *Statutul elevilor*
- *Ordinul M.E. nr. 6223/2023 pentru aprobarea Metodologiei-cadru de organizare și funcționare a consiliilor de administrație din unitățile de învățământ preuniversitar*
- *ORDINUL nr.5554/2011 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Casei Corpului Didactic*
- *ORDINUL nr.3860 din 10 martie 2011 privind aprobarea criteriilor și metodologiei de evaluare a performanțelor profesionale individuale anuale ale personalului contractual*
 - *ORDINUL nr. 201 din 26 februarie 2016 pentru aprobarea Normelor metodologice privind coordonarea, îndrumarea metodologică și supravegherea stadiului implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la entitățile publice*
 - *OMECTS nr. 4390/7.06.2012 privind înființarea Consiliului Național pentru prevenirea și combaterea violenței în mediul școlar*
 - *ORDIN nr. 5547 din 6 octombrie 2011 privind aprobarea Regulamentului de inspecție a unităților de învățământ preuniversitar*
 - *ORDINUL nr. 5559 din 7 octombrie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice privind efectuarea concediului de odihnă al personalului didactic din învățământ*
 - *ORDINUL nr. 5561 din 7 octombrie 2011 pentru aprobarea Metodologiei privind formarea continuă a personalului din învățământul preuniversitar*
 - *ORDINUL nr. 5562 din 7 octombrie 2011 - Metodologiei privind sistemul de acumulare, recunoaștere și echivalare a creditelor profesionale transferabile*
 - *ORDINUL nr. 5565/2011 pentru aprobarea Regulamentului privind regimul actelor de studii și al documentelor școlare gestionate de unitățile de învățământ preuniversitar*
 - *ORDINUL nr. 6143 din 22 noiembrie 2011 privind aprobarea Metodologiei de evaluare anuală a activității personalului didactic și didactic auxiliar, cu modificările ulterioare*
 - *O.U.G. nr. 75 /2005 privind asigurarea calității educației, aprobată cu completări și modificări prin Legea nr. 87 /2006, cu modificările ulterioare.*
 - *Strategia MECT cu privire la reducerea fenomenului de violență în unitățile de învățământ preuniversitar, aprobată prin O.M.Ed.C.T. nr. 1409/2007 și Legea 29/2010 de modificare a Legii 35/2007*
 - *ORDINUL M.E.C.I nr. 5132/2009 pentru aprobarea Prevederilor metodologice privind organizarea și desfășurarea activităților specifice funcției de diriginte;*



Colegiul Economic "Francesco Saverio Nitti"

Timișoara, Str. Corbului nr. 7C Tel./Fax: 0256 490 980

- *ORDINUL M.E.C.T.S. nr. 6143/2011 privind aprobarea Metodologiei de evaluare anuală a activității personalului didactic și didactic auxiliar, cu modificările și completările ulterioare;*
- *ORDINUL M.E privind structura anului școlar 2025 - 2026;*
- *ORDINULUL M.E. privind organizarea și desfășurarea examenului de bacalaureat*
- *ORDINUL Ministrului Finanțelor Publice nr. 808/2015 privind abrogarea Ordinului M.F.P. nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial;*
- *Obiectivele Strategiei Europa 2020, capitolul referitor la educație;*
- *Convenția O.N.U. privind drepturile persoanelor cu dizabilități adoptată de Adunarea Generală a Națiunilor Unite în data de 13 decembrie 2006 și semnată de România în data de 27 iulie 2007, ratificată prin Legea nr. 221/2010;*
- *Raportul școlii privind activitatea din anul școlar 2024-2025.*

- **Misiunea și viziunea școlii**



“O școală cu prestigiu și tradiție- o poartă spre performanță și educație europeană”

Colegiul Economic “Francesco Saverio Nitti” Timișoara își dorește să devină o instituție performantă de învățământ din județul Timiș prin oferirea unei experiențe educaționale la standarde europene pentru toți beneficiarii săi, focalizată pe dezvoltarea personală complexă a elevilor, pe valorificarea maximă a potențialului lor creativ, pe dezvoltarea unei gândiri flexibile și a spiritului antreprenorial, să răspundă nevoilor de formare profesională a elevilor, precum și nevoilor de dezvoltare socială și economică a comunității, mediului de afaceri care solicită absolvenți bine pregătiți, ce dețin cunoștințe temeinice, aptitudini și comportamente ajustate permanent la schimbările de pe piața muncii.



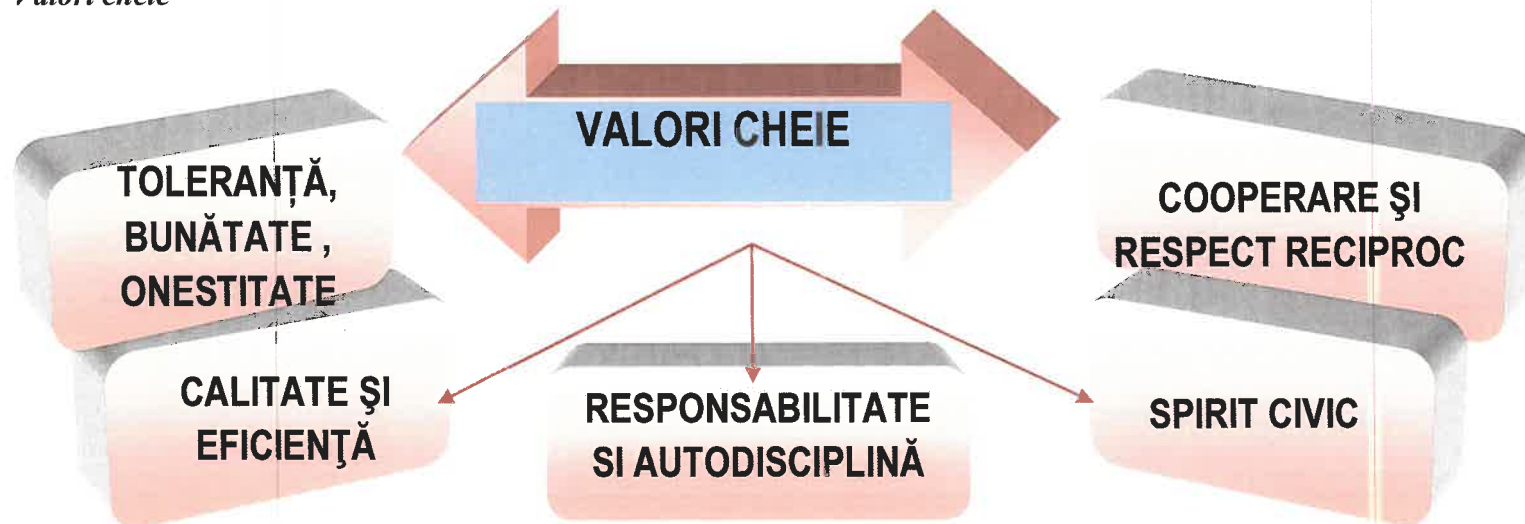
Colegiul Economic "Francesco Saverio Nitti"

Timișoara, Str. Corbului nr. 7C Tel./Fax: 0256 490 980

MISIUNEA ȘCOLII

Colegiul Economic "Francesco Saverio Nitti" Timișoara- o școală cu porți deschise pentru toți elevii, o școală ce oferă un proces educațional și de formare profesională adaptativ și evolutiv, prin calitatea și oportunitatea programelor de instruire, prin corelarea pregătirii teoretice cu aspectele practice, prin derularea activităților educative în spirit antreprenorial, prin accesul la stagii și schimburi de bune practici, în parteneriat cu agenții economici, în vederea integrării pe piața muncii sau a urmării unui parcurs universitar după absolvire; o școală ce promovează idealuri și valori ca respectul reciproc, înțelegerea, toleranța, bunătatea, onestitatea, responsabilitatea, autodisciplina și spiritul civic.

- *Valori cheie*





II. OBIECTIVE URMĂRITE

Demersul managerial pentru anul școlar 2025-2026 are în vedere asigurarea condițiilor normale desfășurării procesului instructiv-educativ, pregătirea instituțională privind examenele de bacalaureat și de competente profesionale, precum și realizarea finalităților Colegiului Economic F.S.Nitti, ce au în vedere formarea unui absolvent autonom din punct de vedere moral și intelectual, în măsură să decidă asupra propriei cariere, a dezvoltării sale intelectuale și profesionale, activ integrat în viața socială.

Pentru atingerea acestui deziderat, activitatea instructiv-educativă din școala noastră trebuie să conducă către realizarea următoarelor obiective generale:

OBIECTIVE GENERALE:

- 01. Îmbunătățirea calității procesului instructiv educativ, reflectată în reducerea absenteismului și creșterea în următorii 4 ani a numărului de elevi care obțin medii de 8,00 și peste 8,00 la examenul de Bacalaureat.*
- 02. Atragerea spre școala noastră a absolvenților de clasa a VIII-a care au obținut medii de admitere de 8,00 pentru domeniul economic și turism și alimentație (prin acțiuni de largire a bazei de selecție, prin promovarea ofertei educaționale a școlii, prin promovarea eficientă a imaginii școlii).*
- 03. Îmbunătățirea relațiilor în cadrul colectivului și creșterea coeziunii colectivului în vederea construirii unui mediu favorabil de învățare și a unei stări de bine pentru toți elevii și angajații școlii (prin acțiuni de teambuilding, consultări, focus grupuri, peer to peer, management participativ, împărtășirea unui set de valori comun)*
- 04. Creșterea numărului de proiecte accesate din fonduri cu finanțare europeană sau regională (cel puțin 1 proiect cu finanțare europeană/2 ani) în scopul creșterii calității actului educațional și creșterii motivației, satisfacției elevilor.*
- 05. Extinderea hărții parteneriatelor cu câte cel puțin un operator economic important nou/ specializare/ an, încheierea a 30 acorduri/convenții de colaborare/an, cu scopul planificării și organizării de stagii de pregătire practică eficiente, în vederea unei pregătiri profesionale a absolvenților pentru piața muncii.*
- 06. Reconsiderarea managementului la nivelul școlii în scopul eficientizării activităților și al adecvării la nevoile beneficiarilor, al democratizării și transparentizării procesului decizional/Un proces managerial eficient –premise unei evoluții de succes a organizației.*



III. RESURSE STRATEGICE. DIAGNOZA MEDIULUI INTERN ȘI EXTERN

ANALIZA SWOT

PUNCTE TARI	PUNCTE SLABE
<ul style="list-style-type: none">➤ Specializările oferite de școală sunt variate, atractive și adaptate cerințelor actuale ale pieței muncii;➤ O paletă largă de programe educative pe teme actuale(antiviolența, antidrog) cu implicarea elevilor;➤ Resursa umană calificată în procent de 100%, 48 titulari➤ Resursa umană cu expertiză (7 profesori cu titlu de doctor, 19 profesori membri ai Corpului național de experți în managementul educațional, profesori metodiști, profesori mentori);➤ Rata de promovare ridicată la examenul de bacalaureat (aprox 90% in ultimul an)➤ Aproximativ 85% dintre absolvenții clasei a XII-a își continuă studiile în mediul universitar;➤ Certificarea competențelor profesionale pentru specializări cerute pe piața muncii;➤ Existența parteneriatelor cu ISJ, Poliția locală, ONG-uri, agenți economici,instituții publice➤ Dobândirea titlului de "Școală europeană"- 2012, 2016, 2019 si reconfirmare denumire <i>Colegiu</i>	<ul style="list-style-type: none">➤ Lipsa echipamentelor moderne în procesul de predare repartizate pentru fiecare sală de clasă;➤ Spații școlare insuficiente in raport cu numărul de clase;➤ Număr anual mare de absențe motivate si nemotivate➤ Aproximativ 50% din absolvenți promovează examenul de Bacalaureat cu medii sub 7,50
OPORTUNITĂȚI	AMENINȚĂRI
<ul style="list-style-type: none">➤ Posibilități de accesare cursuri, schimburi de experiența, proiecte de mobilitate pentru formarea cadrelor didactice;➤ Existența unor sponsori, donatori pentru finanțarea unor activități educative ale școlii;	<ul style="list-style-type: none">➤ Oferta educațională atractivă a unităților școlare concurente➤ Situația materială precară a unor familii din care provin elevii;➤ Creșterea numarului de parinți aflați in șomaj sau care lucrează în afara țării;



<ul style="list-style-type: none">➤ Agenți economici dispuși să încheie parteneriate de colaborare cu școala;➤ Colaborare cu autoritățile➤ Posibilitatea accesării unor proiecte educaționale	<ul style="list-style-type: none">➤ Lipsa fondurilor din surse bugetare pentru asigurarea echipamentelor moderne de predare pentru fiecare sală de clasă;➤ Fonduri insuficiente pentru perfecționarea personalului didactic și didactic auxiliar
---	---

Pornind de la politicile educaționale și prioritățile strategice stabilite de M.E. pentru următoarea perioadă, de la analiza diagnostică și de la studiul prognostic al contextului politic, economic, social și tehnologic specific, *Colegiul Economic F.S.Nitti Timișoara* și-a stabilit viziunea, misiunea, direcțiile de acțiune și obiectivele pentru anul școlar 2025 – 2026.

IV. DIRECȚII PRIORITARE DE ACȚIUNE :

- realizarea unui proces de învățământ echitabil, prin asigurarea egalității de șanse, facilitarea accesului la educație și creșterea ratei de participare;
- întărirea capacității instituționale prin servicii educaționale eficiente adresate elevilor și cadrelor didactice
- dezvoltarea parteneriatelor educaționale, pentru îmbunătățirea calității și eficienței formării profesionale și pentru o mai bună inserție socială a absolvenților;
- asigurarea unei oferte de formare și dezvoltare profesională orientate spre schimbarea viziunii și a practicilor educaționale prin trecerea la demersul didactic focalizat asupra competențelor și a managementului didactic centrat pe elev;
- fundamentarea planului de școlarizare pentru anul școlar 2026-2027 împreună cu partenerii sociali, pe baza analizei de nevoi educaționale ale elevilor și intereselor părinților acestora, a evaluării sistematice a evoluției pieței muncii (în conformitate cu prevederile PLAI și PRAI);
- promovarea valorilor multiculturalității, sprijinirea programelor/proiectelor focalizate pe cunoașterea, respectarea și valorificarea diversității culturale.
- promovarea unui învățământ de nivel european, prin valorificarea practicilor educaționale de succes din cadrul parteneriatelor bilaterale și multilaterale și prin utilizarea în cadrul lecțiilor a resurselor curriculare și procedurale însușite de cadrele didactice participante la mobilități de formare continuă în țări din Europa;
- îmbunătățirea capacității organizatorice și întărirea disciplinei muncii la nivelul tuturor compartimentelor;



- responsabilizarea tuturor cadrelor didactice în ceea ce privește implicarea în actul managerial, prin delimitarea riguroasă a rolurilor și responsabilităților, cu respectarea cadrului legal
- realizarea unei platforme online cu resurse didactice pentru elevi și profesori (bază legislativă, modele de planificări și proiecte didactice, suporturi de curs, aplicații, prelegeri didactice susținute de către profesorii școlii)
- realizarea unor programe de formare continuă la nivelul școlii, pentru perfecționarea didactică a tuturor profesorilor
- popularizarea mai eficientă a legilor, metodologiilor și regulamentelor în vigoare
- conceperea unei strategii coerente și operaționale de diminuare a fenomenului absenteismului școlar
- creșterea nivelului de performanță școlară la nivel superior, prin programe eficiente de selecție și pregătire a elevilor pentru olimpiadele școlare
- valorificarea optimă a potențialului aptitudinal al elevilor prin constituirea unor ateliere, cercuri și cluburi tematice;
- îmbunătățirea bazei materiale a școlii prin atragerea de fonduri din surse extrabugetare și prin proiecte europene cu finanțare nerambursabilă .

V. REZULTATE AȘTEPTATE

1. Reducerea absenteismului
2. Creșterea în următorii 4 ani a numărului de elevi care obțin medii de 8,00 și peste 8,00 la examenul de Bacalaureat.
3. Crearea unui mediu sigur, favorabil de învățare și a unei stări de bine pentru toți elevii și angajații școlii
4. Creșterea numărului de proiecte accesate din fonduri cu finanțare europeană sau regională
5. Extinderea hărții parteneriatelor cu câte cel puțin un operator economic important nou/ specializare/ an

VI. Strategia de dezvoltare a învățământului pe plan local

1. *Compatibilizarea documentelor manageriale cu strategiile ME și politicile europene.*
2. *Reducerea ratei părăsirii timpurii a școlii.*
3. *Promovarea învățării pe tot parcursul vieții.*
4. *Utilizarea noilor tehnologii în procesele de învățare-predare-evaluare.*



Colegiul Economic "Francesco Saverio Nitti"

Timișoara, Str. Corbului nr. 7C Tel./Fax: 0256 490 980

1. Domeniul CURRICULUM

Obiectiv general	Obiective specifice	Măsuri și acțiuni planificate pentru atingerea obiectivului specific	Termen	Responsabili	Monitorizare Evaluare
1	2	3	4	6	7
O1	1. Încheierea în bune condiții a anului școlar 2024/2025 și crearea condițiilor optime pentru începerea anului școlar 2025/2026	1.Organizarea și desfășurarea examenelor de diferențe.	1 septembrie - 5 septembrie 2025	Secretariat Comisie diferite, corigente	Director
		2.Transferuri	august- 5 septembrie 2025	C.A.	Director
		3.Definitivarea încadrării cadrelor didactice	septembrie 2025	Director adjunct	Director
		4.Realizarea orarului școlii pe doua schimburi	septembrie 2025	Comisia de orar	Director
		5. Formatiuni de studiu si Repartizarea dirigințiilor potrivit procedurilor	august- septembrie 2025	Director Comisie repartizare aletorie CA	Director
O1,O3	2.Realizarea unei proiectări didactice de calitate superioară pentru eficientizarea procesului de învățământ	1. Realizarea documentelor de proiectare și de planificare didactică	08.10.2025	Cadre didactice	Responsabili arii curriculare Director adjunct
		2. Organizarea unor intalniri de lucru organizatirice pe arii curriculare si comisii (ROF, PAS, etc)	11.09-06.10.2025	Responsabili arii curriculare	Director C.A. CEAC



Colegiul Economic "Francesco Saverio Nitti"

Timișoara, Str. Corbului nr. 7C Tel./Fax: 0256 490 980

Obiectiv general	Obiective specifice		Măsuri și acțiuni planificate pentru atingerea obiectivului specific	Termen	Responsabili	Monitorizare
						Evaluare
1	2		3	4	6	7
O1,O3	3.Proiectarea activitatilor metodice		1.Coordonarea activitatii de pregatire suplimentara a elevilor participanti la olimpiadele scolare si concursuri 2..Prelucrarea metodologiei de organizare si desfasurare a examenelor de certificare a competentelor profesionale	Septembrie-noiembrie 2025	Director adjunct Diriginti Coordonatori lucrari	Director
O1,O3	4.Monitorizarea activității didactice; îndrumarea cadrelor tinere stagiare și controlul celorlalte.		1. Monitorizarea derulării activitatilor didactice . Asistente la ore.	cf. graficului C.A.	Director Director adjunct	C.A.
			2. Organizarea activității de mentorat. Consorțiul scolar	Septembrie-octombrie 2025	Responsabili arii curriculare	Director CA
			3. Activarea corpului de metodiști	Octombrie 2025	Secretariat I.S.J. Timis	Director
O1,O2	5.Creșterea calității CDL		1. Realizarea programelor și a documentelor complete pentru CDL spre aprobare C.A. / I.S.J TIMIȘ	09.10.2025	Responsabili arii curriculare	Director adjunct
			2. Verificarea completării corecte în catalog a rubricilor destinate modulelor de specialitate.	09.10.2025	Coordonator pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare	Director adjunct
			3. Stabilirea parteneriatelor cu agentii economice	Sept-Noiembrie 2025	dir. adj. Responsabil arie curriculara Tehnologii	C.A.
O1-O3	6.Asigurarea perspectivei de dezvoltare curriculară a scolii		1. Realizarea proiectului planului de școlarizare pentru 2026/2027	Februarie 2026	Director	C.A. CP
			2. Realizarea proiectului de încadrare cu personal, a statului de funcțiuni și a normării, 2026/2027	Ianuarie- Februarie 2026	Directori Responsabili arii curriculare	C.A. CEAC



Colegiul Economic "Francesco Saverio Nitti"

Timișoara, Str. Corbului nr. 7C Tel./Fax: 0256 490 980

2. Domeniul EDUCATIE

Obiectiv general	Obiective specifice	Măsurile și acțiuni planificate pentru atingerea obiectivului specific	Termen	Responsabil	Monitorizare
					Evaluare
O1, O6	1. Proiectarea activității educative . Derularea de proiecte și programe educative	1. Realizarea documentelor de proiectare și de planificare pentru activitatea educativă, extrașcolară și extracurriculară.	Octombrie 2025	Coordonator pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare	Director C.A.
		2. Derularea programelor și proiectelor educaționale	permanent	Coordonator pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare	Directori CA
		3. Realizarea documentelor de proiectare/planificare specifice pentru <i>Consiliere și orientare</i>	Octombrie 2025, mai 2025	Coordonator pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare	Director Director adj
		4. <i>Săptămâna Școala ALTFEL</i>			
		5. Balul Bobocilor, Balul Absolvenților			
O5- O6	2. Realizarea parteneriatelor educaționale în beneficiul elevilor școlii	1. Reorganizarea Consiliului Școlar al Elevilor. Alegeri anuale	Octombrie 2025	Coordonator pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare	Director
		2. Revigorarea activităților competiționale	01.11.2025	Profesori specialitate	Coordonator pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare
		3. Planificarea unor colaborări cu parteneri educaționali	permanent	dirigenții	Coordonator pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare
O1, O2,	3. Construirea unei culturi organizatorice propice dezvoltării elevului	1. Elaborare <i>Regulamentului de organizare și funcționare a școlii și Regulament intern</i> potrivit noului ROFUIP.	Octombrie 2025	Comisie ROF Comisie PAS	CP CA



Colegiul Economic "Francesco Saverio Nitti"

Timișoara, Str. Corbului nr. 7C Tel./Fax: 0256 490 980

Obiectiv general	Obiective specifice	Măsuri și acțiuni planificate pentru atingerea obiectivului specific	Termen	Responsabil	Monitorizare
					Evaluare
O5, O6		2. Elaborare revizuire PAS			
		3. Respectarea prevederilor legislative	permanent	Dirigintii	Director
		4. Organizarea olimpiadelor și a competițiilor școlare județene, precum: <i>Business Plan</i> , <i>Made for Europe</i> , <i>Protectia cons. Siguranta in munca</i> , etc	Februarie -mai 2026	Responsabili arii curriculare	Directori
		5. Activitati de promovare a scolii	Permanent, potrivit grafic	CA CSE	Director Coordonator pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare
		6. Actualizarea site-ului scolii, pagină socială FB	lunar	Informatician	Director
O4-O6	4.Educarea inteligenței emoționale a elevilor; în spiritul toleranței, altruismului, interculturalității, al prieteniei, al raționamentului moral și al olimpismului. Cunoașterea și respectarea valorilor europene	1. Derularea de proiecte educaționale interculturale.	permanent	Coordonatori proiecte Psiholog școlar	Coordonator pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare
		2. Participarea la activități cuprinse în programele U.E.	conform programului propriu și al ISJ Timiș, respectiv al partenerilor potrivit grafic	Coordonatorii de programe Dirigintii	Coordonator pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare
O6	5.Creșterea calității educației conform cu misiunea asumată de școala noastră prin PAS	1. Realizarea de investigații, sondaje. Colectare feed-back	martie 2026	Responsabili arii curriculare Consilier psiholog CEAC	CA
		2. Derularea programelor educaționale proiectate și aprobate de C.A.	Conform programelor respective	coordonatorii de program	Coordonator pentru proiecte



Colegiul Economic "Francesco Saverio Nitti"

Timișoara, Str. Corbului nr. 7C Tel./Fax: 0256 490 980

Obiectiv general	Obiective specifice	Măsuri și acțiuni planificate pentru atingerea obiectivului specific	Termen	Responsabil	Monitorizare
					Evaluare
					și programe educative școlare și extrașcolare

3. Domeniul RESURSELE MATERIALE SI FINANCIARE

Obiectiv general	Obiective specifice	Măsuri și acțiuni planificate pentru atingerea obiectivului specific	Termen	Responsabil	Monitorizare/ Evaluare
01,06	1. Crearea condițiilor materiale pentru desfășurarea optimă a procesului didactic	1. Igienizare , reparatii curente școală 2. Montaj jaluzele vertical săli ckasp corp A 3. Intretinere echipamente informatice 4.Sistem supraveghere video săli clasă	Septembrie – Dec 2025	administrator	Director
		5.Îmbogățirea fondului de carte al bibliotecii prin achiziționarea de cărți adecvate bibliografiei școlare actuale. Realizarea de abonamente la reviste didactice pe suport hartie sau electronic	Martie 2026	bibliotecar	Director Contabil sef
		6.Finalizarea inventarului bibliotecii, îmbogățirea fondului de carte cu auxiliare curriculare.	Mai 2026	bibliotecar administrator	Director Contabil sef
		7.Realizarea inventarului general pentru toate bunurile materiale	Martie 2026	administrator	Director Contabil sef
		8.Confecționarea / procurarea de material didactic la anumite discipline de învățământ (module de specialitate,limba si literatura romana, geografie, istorie, matematica, sport, FE). 9. Elaborare instrumente de evaluare, colectare feed back	permanent	Responsabili arii curriculare administrator	Director Contabil sef
03-06	2. Utilizarea eficientă a resurselor financiare. Realizarea de venituri extrabugetare pentru	1. investirea veniturilor proprii pentru realizarea de:	Aprilie 2026	administrator	Director Contabil sef



Colegiul Economic "Francesco Saverio Nitti"

Timișoara, Str. Corbului nr. 7C Tel./Fax: 0256 490 980

	finanțarea activităților curriculare și a celor educative.	<ul style="list-style-type: none"> reparații curente igienizarea spațiilor corpuri clădire 			
		2. Obținerea de fonduri extrabugetare din: <ul style="list-style-type: none"> donății, sponsorizări, scriere proiecte finanțare nerambursabilă prestări-servicii (cazare, masă). 	Permanent	CA Consiliul Reprezentativ al Parinților CSE Echipe proiect	Director Contabil șef
		3. Realizarea proiectului de buget pentru anul 2026	Noiembrie 2025	contabilitate	Director CA
		4. Realizarea programului de audit intern	după graficul propriu	contabil-șef	Director

4. Domeniul RESURSE UMANE

Obiectiv general	Obiective specifice	Măsurile și acțiunile planificate pentru atingerea obiectivului specific	Termen	Responsabil	Monitorizare
					Evaluare
O3, O6	1. Creșterea calității muncii didactice prin perfecționare continuă pe baza programului didactic personal.	1. Proiectarea formării continue 2. Echivalare credite	Octombrie 2025- februarie 2026	Responsabil perfecționare	Director
		3. Programul didactic personal, completarea „mapei profesorului”.	Octombrie – noiembrie 2025	fiecare cadru didactic	Responsabili arii curriculare Director adjunct
		4. Înscrierea și prezentarea cadrelor didactice la examenele de obținere a gradelor didactice și la cursurile de perfecționare în specialitate, organizate de instituții de învățământ superior.	conform termenelor din <i>Metodologie</i>	fiecare cadru didactic implicat	CEAC Responsabil perfecționare
		5. Încurajarea participării cadrelor didactice la cursuri de formare în domeniul educațional	permanent	Responsabili arii curriculare Responsabil perfecționare	Directori
		6. Susținerea cadrelor didactice în crearea de condiții instituționale pentru prezentarea lor la masterat sau doctorat.	permanent	C.A. Responsabil perfecționare	Director Contabil șef



Obiectiv general	Obiective specifice	Măsuri și acțiuni planificate pentru atingerea obiectivului specific	Termen	Responsabil	Monitorizare
					Evaluare
O3,06	2. Creșterea calității muncii didactice prin participarea la programe de formare continuă	Participarea unor cadre didactice la implementarea unor proiecte în parteneriat cu ISJ Timiș, CJRAE, Universitatea Politehnică, Universitatea de Vest Timișoara, Primăria Timișoara, CJT, Institutul Cultural Francez	conf. calendarului aprobat al proiectului	CEAC	Directori Responsabili de proiect
		1. Premiarea/recompensarea cadrelor didactice cu rezultate deosebite în activitatea didactică sau de creație personală.	aprilie 2026	C.A.	Director Contabil sef
	3.Motivarea cadrelor didactice pentru o muncă eficientă și de calitate.	2. Promovarea cadrelor didactice tinere în echipe de proiecte educaționale.	permanent	C.A.	Director

5. DEZVOLTARE SI RELATII COMUNITARE

Obiectiv general	Obiective specifice	Măsuri și acțiuni planificate pentru atingerea obiectivului specific	Termen	Responsabil	Monitorizare
					Evaluare
O5	1. Dezvoltarea capacității instituționale de atragere de fonduri extrabugetare prin proiecte de finanțare (PEO, PNRR, , etc)	Implementarea de proiecte de finanțare destinate dezvoltării de proiecte educaționale și implementarea celor 3 proiecte aprobate (KPMG, ISJ Timiș)	conf. termenelor finanțatorilor identificați	echipele de proiect	Director Coordonator pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare
		2. Participarea ca parteneri în proiecte cu școli din Franța, Spania, etc	conf.graf.	echipe de proiect	Director
		3. Identificarea unor finanțatori și scrierea cererilor de finanțare. Înaintarea proiectelor pentru evaluare la finanțatorii identificați.	conf. termenelor finanțatorilor identificați	echipe de proiect	Directori
		4.Continuarea parteneriatului educațional în proiectele antidrog, antiviolenta, antibullying. INFOCENTRU	permanent	Responsabilii coordonatori proiecte CSE Infocentru	Directori
	2 Dezvoltarea de relații de parteneriat instituțional cu școli, comunități locale din Europa	5.Continuarea proiectelor educaționale internaționale derulate în școală, schimburi socio-culturale	Conform calendarului propriu de activitate	Responsabil activ. extracurriculare Managerii de proiect	Directori Coordonator pentru proiecte și programe



Colegiul Economic "Francesco Saverio Nitti"

Timișoara, Str. Corbului nr. 7C Tel./Fax: 0256 490 980

Obiectiv general	Obiective specifice	Măsuri și acțiuni planificate pentru atingerea obiectivului specific	Termen	Responsabil	Monitorizare
					Evaluare
O5					educative școlare și extrașcolare
		6.Scriere de proiecte si aplicarea in termen a aplicațiilor(Erasmus + sau alt tip)	potrivit calendarului	Responsabil proiecte europene Managerii de proiect	Directori CA
O4,O6	3.Dezvoltarea relației de parteneriat/colaborare cu familiile elevilor, în spiritul raționamentului moral și al unei democrații sănătoase	1.Realizarea intalnirilor cu parintii/sedinte	Potrivit grafic	Dirigintii	Directori Coordonator pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare
		2.Întâlniri periodice cu Consiliul reprezentativ al părinților. Implicarea în viața școlii și menținerea parteneriatului școala-părinte	lunar	C.A. Consiliul Reprezentativ al Parintilor	Directori Coordonator pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare
		3.Acțiuni specifice Consiliului rprezentativ al părinților pentru rezolvarea unor situații speciale	după caz	C.A. Consiliul Reprezentativ al Parintilor	Coordonator pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare
		4.Participarea părinților la luarea deciziilor din C.A. destinate ameliorării calității vieții, a educației și a condițiilor de siguranță de desfășurare a activității curente	lunar	C.A. Consiliul Reprezentativ al Parintilor	Directori președinte Consiliul Reprezentativ al Parintilor

6. Domeniul CONDUCERE OPERATIONALA SI EVALUARE

Obiectiv general	Obiective manageriale	Măsuri și acțiuni planificate pentru atingerea obiectivului specific	Termen	Responsabil	Monitorizare
					Evaluare
	1.Creșterea calității managementului instituțional	1.Revigorarea activității în cadrul ariilor curriculare printr-un program managerial adecvat acestui obiectiv.	conform programului fiecarei arii	Responsabili arii curriculare	Director
		2.Operaționalizarea programului de	conform progr.	Comisia diriginților	Coordonator pentru



Colegiul Economic “Francesco Saverio Nitti”

Timișoara, Str. Corbului nr. 7C Tel./Fax: 0256 490 980

Obiectiv general	Obiective manageriale	Măsuri și acțiuni planificate pentru atingerea obiectivului specific	Termen	Responsabil	Monitorizare
					Evaluare
O6		activitate a dirigintilor	propriu		proiecte și programe educative școlare și extrașcolare
		3.Monitorizarea riguroasă a fiecărui serviciu (secretariat, contabilitate, administrativ) și a fiecărui comisii (CEAC, SCIM, SSM , PSI).	lunar	C.A.	Directori
		4.Optimizarea activității în Consiliul de administrație.	conf. calendarului	C.A.	Director
O1, O2, O6	2. Creșterea siguranței personale a elevilor și a cadrelor didactice	1. Organizarea si efectuarea serviciului pe școală; respectarea graficului succesiunii în săli pentru asigurarea siguranței	lunar	Profesorii de serviciu	Director adjunct
		1. Protocolul de colaborare cu Secția III Poliție și cu Direcția de sănătate publică, Primărie și Autoritatea tutelară.	după caz	CA Coordonator pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare	Director
		2. Verificarea periodică a stării de sănătate a angajaților.	lunar	cabinet medical școlar: medicul școlii	Director
		3. Efectuarea activităților de informare periodică în legătură cu normele PSI și de protecția muncii cu întreg personalul, inclusiv cu elevii.	după caz	comisiile speciale	Director adjunct.
		4. Păstrarea în condiții de igienă corespunzătoare normativelor în vigoare a alimentelor din magazie.	zilnic	Administrator	Director

Pe baza prezentului plan managerial au fost întocmite următoarele documente :

- ✓ Tematica și graficul C.A.
- ✓ Tematica și graficul C.P.
- ✓ Planurile manageriale ale comisiilor de lucru
- ✓ Graficul de asistențe
- ✓ Planul activităților extrașcolare.



Director,

Prof. dr. PAU Adriana